



FEDERATIA SINDICATELOR LIBERE DIN ÎNVĂȚĂMÂNT  
FEDERATION DES SYNDICATS LIBRES DE L'ENSEIGNEMENT  
FREE TRADE UNION FEDERATION IN EDUCATION  
ROMÂNIA

BUCUREȘTI, Bd. Regina Elisabeta, nr. 32, sect. 5, cod 050012  
Tel. 4021 315 16 95, 315 78 70, Fax. 4021 312 58 37

[www.fсли.ro](http://www.fсли.ro) [fсли@fள.ro](mailto:fсли@fсли.ro)



Nr. 04/05.01.2012

Către  
**MINISTERUL EDUCAȚIEI, CERCETĂRII, TINERETULUI SI  
SPORTULUI**

**DOMNULUI MINISTRU  
DANIEL PETRU FUNERIU**

Stimate domnule ministru,

În ultima perioadă de timp am primit numeroase sesizări de la organizațiile sindicale afiliate la federația noastră, privind refuzul inspectoratelor școlare de avizare a statelor de plată a salariilor și obligarea unităților de învățământ preuniversitar să le refacă, pe motiv că nu sunt indicate chitanțele individuale emise de sindicatele ai căror membrii sunt salariații din învățământ, care să facă dovada plății cotizației de sindicat, în vederea deducerii acesteia din baza de calcul a impozitului pe venit. În acest fel, în baza dispozițiilor verbale ale unor funcționari din ministerul pe care îl conduceți, angajatorul este pus în situația de a reface statele de plată a salariilor, deoarece li se refuză avizarea acestora.

Aceste măsuri dispuse de către inspectoratele școlare sunt ilegale, deoarece reprezintă o formă de intervenție din partea autorităților publice, menită să împiedice exercitarea de către organizațiile sindicale a DREPTULUI LOR DE A-ȘI ORGANIZA GESTIUNEA ȘI ACTIVITATEA, ceea ce încalcă flagrant prevederile Convențiilor Organizației Internaționale a Muncii, ratificate de România – respectiv dispozițiile art. 3 din Convenția O.I.M. nr. 87/1948 privind libertatea sindicală și apărarea dreptului sindical (ratificată prin Decretul nr. 213/1957) și cele ale art. 2 din Convenția nr. 98/1949 privind aplicarea principiilor dreptului de organizare și negociere colectivă (ratificată prin Decretul nr. 352/1958) – dar și dispozițiile art. 7 din Legea dialogului social nr. 62/2011, precum și pe cele ale art. 218 din Codul muncii, republicat.

Actele normative internaționale și naționale mai sus menționate, prevăd următoarele:

**Art. 3 din Convenția nr. 87/1948:**

„1. Organizațiile de muncitori și patroni au dreptul să-și elaboreze statutele și regulamentele administrative, să-și aleagă liber reprezentanții lor, să-și organizeze gestiunea și activitatea și să-și formuleze programul de acțiune.

2. Autoritățile publice trebuie să se abțină de la orice intervenție de natură să limiteze acest drept sau să-i împiedice exercitarea legală.”

**Art. 2 din Convenția nr. 98/1949:**

„1. Organizațiile de muncitori și de patroni trebuie să beneficieze de o protecție adecvată împotriva oricăror acte de ingerință ale unora față de celelalte, fie direct, fie prin agenții sau membrii lor, în formarea, funcționarea și administrarea lor.”

**Menționăm și faptul că, potrivit art. 20 din Constituția României:**

„(1) Dispozițiile constituționale privind drepturile și libertățile cetățenilor vor fi interpretate și aplicate în concordanță cu Declarația Universală a Drepturilor Omului, cu pactele și cu celelalte tratate la care România este parte.

(2) Dacă există neconcordanțe între pactele și tratatele privitoare la drepturile fundamentale ale omului, la care România este parte, și legile interne, au prioritate reglementările internaționale, cu excepția cazului în care Constituția sau legile interne conțin dispoziții mai favorabile.”

**Art. 7 din Legea dialogului social nr. 62/2011 prevede:**

„(1) Organizațiile sindicale au dreptul de a-și elabora reglementări proprii, de a-și alege liber reprezentanții, de a-și organiza gestiunea și activitatea și de a-și formula programe proprii de acțiune, cu respectarea legii.

(2) Este interzisă orice intervenție din partea autorităților publice, a angajatorilor și a organizațiilor acestora de natură să limiteze ori să împiedice exercitarea drepturilor prevăzute la alin. (1).”

**Potrivit art. 218 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată:**

„(1) Este interzisă orice intervenție a autorităților publice de natură a limita drepturile sindicale sau a împiedica exercitarea lor legală.

(2) Este interzis, de asemenea, orice act de ingerință al patronilor sau al organizațiilor patronale, fie direct, fie prin reprezentanții sau membrii lor, în constituirea organizațiilor sindicale sau în exercitarea drepturilor lor.”

Vă rugăm să aveți în vedere și următoarele elemente:

**I.**

Conform art. 95 alin. (1) din Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Ramură Învățământ, înregistrat la Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de řanse (actualmente Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale) sub nr. 596/12.11.2007: „*La cererea organizațiilor sindicale și cu acordul membrilor de sindicat inspectoratele școlare și conducerile unităților și instituțiilor de învățământ, instituțiile de învățământ superior vor accepta încasarea cotizației membrilor de sindicat pe stat de plată, de către persoanele care au sarcini de serviciu privind plata salariilor. Sumele reținute, aferente cotizațiilor, vor fi virate în contul sindicatelor afiliate federațiilor sindicale semnatare ale prezentului contract colectiv de muncă.* Mai mult, în baza Anexei I la acesta – Contract Individual de Muncă – la Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Ramură Învățământ, LIT. J – Salariu –, PCT. 5 „*Părțile convin ca următoarele obligații sănătății ale salariatului să fie achitate prin serviciile financiar contabile ale unității... contribuția egală cu 1% din drepturile salariale/cotizația de sindicat în quantum de maxim 1% din salariul brut...*”, **CONTRACTELE INDIVIDUALE DE MUNCĂ** ale salariațiilor din învățământul preuniversitar de stat, încheiate prin acordul de voință al părților semnatare, **cuprind clauză privind achitarea cotizației de sindicat prin serviciile financiar – contabile ale unităților de învățământ.**

**Precizăm faptul că, încă din anul 2001, în baza art. 67 din Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Ramură Învățământ - Publicat în Monitorul Oficial, Partea V nr. 9 din 06.12.2001 - și a pct. 9 din Contractul Individual de muncă – Anexa I la acesta, s-a procedat la reținerea cotizației de sindicat pe statul de plată și la virarea acestor sume în conturile organizațiilor sindicale.**

## **II.**

Obligarea organizațiilor sindicale de a emite chitanțe individuale pentru fiecare membru de sindicat, ESTE O INGERINȚĂ ÎN DREPTUL SINDICATELOR DE A-ȘI ORGANIZA GESTIUNEA ȘI ACTIVITATEA. Nu există nici un impediment legal, pentru care, organizațiile sindicale să nu poată să încaseze cotizația de sindicat într-o altă formă, stabilită de către organul de conducere competent conform statutului, ca de exemplu, pe bază de borderou, pe bază de tabel sau prin reținerea directă de pe cardul de plată a salariilor, în baza consimțământului salariatului, iar dovada plății să se facă cu copia ordinului de plată, însotit de tabelul / borderoul mai sus menționat sau copia extrasului de cont.

Mai mult, solicitarea inspectoratelor școlare este imposibil de transpus în practică, în condițiile în care, conform prevederilor Ordinului comun nr. 4576/230/2445/2011, **refacerea statelor de plată a salariilor se face cu 2 zile înainte de ziua de plată a salariului în unitatea de învățământ.**

Este deci evident faptul că, pentru organizațiile sindicale afiliate la Federația Sindicatelor Libere din Învățământ, care au mii de membri de sindicat, nu se poate proceda la emiterea de chitanțe individuale într-un interval de timp atât de scurt.

Totodată este practic imposibil ca singura persoană autorizată legal să încaseze bani și să emită chitanțe – casierul sindicatului - să emită mii de chitanțe într-un interval de timp foarte scurt.

Menționăm și faptul că, refuzul inspectoratelor școlare de avizare a statelor de plată a salariilor, pentru motivele ilegale mai sus menționate, nu încalcă numai drepturile organizațiilor sindicale prevăzute în legislația internațională și în cea națională, dar **prejudiciază și dreptul membrilor de sindicat din învățământul preuniversitar, care au optat pentru o altă modalitate de plată a cotizației decât prin emiterea de chitanțe individuale, de a beneficia de deducerea cotizației de sindicat din baza de calcul a impozitului pe venit.**

În concluzie, vă rugăm domnule ministru să luă **DE URGENTĂ** toate măsurile care se impun pentru a înlătura orice ingerință din partea funcționarilor din Ministerul Educației Cercetării, Tineretului și Sportului sau din inspectoratele școlare, în dreptul sindicatelor de a - și organiza gestiunea și activitatea. În opinia noastră, singura modalitate de reținere a cotizației de sindicat, care ține cont de voința părților semnatare ale contractului individual de muncă – salariat și angajator - este reținerea acesteia pe statul de plată a salariilor. În acest fel, se elimină și discriminarea membrilor de sindicat din învățământul preuniversitar de stat față de cei din învățământul superior, dar și față de salariații din alte sectoare de activitate bugetare sau nebugetare, cărora li se reține cotizația de sindicat pe statul de plată. Totodată, vor fi protejați și angajatorii de riscul de a fi chemați în judecată pentru încălcarea drepturilor prevăzute în contractele individuale de muncă.

Cu stimă,

